机械工程学院2018年度工作总结

各位老师上午好！根据学校考核工作要求，我代表学院班子，把我们学院今年大家一起努力的工作情况向大家作工作述职，请大家评议。

2018年是学校工作深化落实年。在校党委校行政的正确领导下，机械工程学院认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧依靠广大师生，全力落实“人才优先战略”，抢抓机遇，突出重点，深化发展，努力完成学校分配的目标任务，人才培养、师资队伍建设、学科建设和科研工作等扎实推进，学院氛围和谐、发展不断取得新成绩。

**一、关键指标和教师岗位任务完成情况:4项一级指标，62项二级指标。学院完成53项，9项未完成。**

**1.本科人才培养。**学院认真学习落实全国教育大会和全国高校本科教育工作会议精神，推动以本为本，结合山东省高水平专业群建设，抓住机遇，成功获批教育服务新旧动能转换专业对接产业项目建设，制定实施了人才培养资助办法、大学生科技创新实施办法等，不断深化学风建设，持续强化本科人才培养工作，**学院**教学秩序规范，“五有”人才培养质量不断提升。

（100%完成本科教学工作任务。获得省级教学成果一等奖1项，省级教研项目2项、校级4项。建设综合改革课程1门，在线开放课程1门，信息化试点课程3门。教材2部，教师发展培训项目2项，校级实验教学示范项目6项，通过省级教学能力提升培训4人，校级青年教师讲课比赛3人，名师名课1场，教学沙龙1次。境内进修助课3人，企业实践锻炼2人，境外进修助课1人。科研促进教学2个。院级教学团队2个。机械电子工程专业评估优秀。系级教学组织教研活动9.5次。学院领导听课5.3次。

申请国家级创新项目51项，提交互联网+项目48项、创青春项目23项。获批国创项目国家级3项、省级7项。获批国家专利9项，学生首位发表学术论文11篇。学生获得省级及以上科技竞赛奖励261项，其中在国家级比赛中获奖169项，省级比赛中获奖92项。2018届毕业生正式就业率93.08%。新增大学生创新创业基地6个。学生国际化交流23人。）

**2.师资队伍建设。**全力落实“人才优先战略”，狠抓师资队伍建设头号工程，全院上下思想认识统一，全员发动，班子成员带头，各系和老师们走出去招揽高层次人才和青年博士，同时努力做好人才的服务工作，做到全院人才“人尽其才”。学院全职引进了新加坡科研局制造技术研究院首席科学家郑宏宇教授、泰山产业领军人才丛建臣研究员、新加坡DHI张吉栋博士，柔性引进了长江学者闫纪旺教授。（吕书记在全国教育大会精神宣讲报告会上，表扬了我们机械学院引进服务郑宏宇教授的工作。在这里学院要表扬田业冰教授、杨思一教授和赵玉刚教授在引进高层次人才上的贡献。）校内人才建设成果丰硕，田业冰教授入选泰山学者青年专家，杨思一、赵国勇、郭娜娜、牟健慧、宋汝君、王宗申6位老师入选学校双百工程。引进博士10人。海外研修1人，国内访学3人。

**3.科研与服务社会。**学院经过多年的发展积累，科研和服务地方的能力持续增强。今年承担国家级项目6项、省部级项目11项，校城融合项目10项，横向课题41项，到位经费2382万元。获省级科技奖励9项，发表核心期刊以上论文132篇，SCI/EI收录45篇，授权发明专利47项，出版学术专著1部。校内外专家学术报告7次，主办学术会议2次。申报省部共建重点实验室和省级工程技术研究中心2个。

**4.学科建设与研究生教育。**机械工程学科成功入选山东省一流学科，实现了学院学科发展的历史性突破，学院制定实施了学科建设资助办法，加强一流学科的立项建设。整合机械类工程硕士授权点，通过机械工程和仪器科学与技术硕士授权点专家进校评估。一志愿录取率51.76%，学位论文一次评审合格率96.4%，正式性就业率88.4%，研究生首位发表核心论文71篇，获省级以上各种竞赛奖7项，新增9家研究生实践基地，获批省级研究生质量提升计划项目3项、校级12项，获校级优秀硕士学位论文1篇，学生国际化交流2人。

学院第三轮聘用99人。应完成的教师岗位任务教学总分值为18954 分，实际完成 28830 分，完成比例152%；应完成的教师岗位任务科研总分值为17865分，实际完成20523 分，完成比例 115 %。

应完成的教师岗位任务总分值为 36819 分（不含公共服务分），实际完成 49353 分，完成比例 134 %。

有61人100%完成任务。其中，教学最低、科研最低、总分均完成人数52人；教学或科研单项未完成但总分完成人数9人。

**二、党的建设和基础工作情况**

落实“明规矩、细分工、多沟通、巧补位”要求，加强学院班子建设。全年中心组学习15次。班子抓住机遇,全力推动学院发展上台阶。严格落实党总支会议和党政联席会议等制度，组织系级组织负责人、支部书记工作推进会，做到学院党政各项工作落实到位。深化作风建设，落实学院党风廉政建设主体责任各项任务。

认真履行党建工作主体责任，党建工作坚持“把方向、强能力、聚力量、促发展”，推进“两学一做”学习教育常态化制度化,组织开展党的组织生活、教职工学习和业务研讨，学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，传达落实上级部署要求。开展支部创新和争创“机械先锋”活动，引导发挥党支部和党员作用，评选表彰了15个“机械先锋”集体和个人。广大党员、教师立足岗位做好教学科研、服务师生等工作，同时为人才引进、学位点评估、核心专业群和一流学科建设作出了贡献。全年新发展党员68名。

制定实施2018年思想政治工作计划，落实意识形态工作主体责任，加强师德师风建设，落实好联系帮扶困难学生工作，发挥好班级导师作用，完善“三全”育人工作格局，不断提高育人水平。结合岗位任务聘期考核和聘任、教学科研用房调整、规范等老师们直接关注的问题，班子带头做好思想政治工作。加强宣传工作,获评学校“2018年度宣传报道先进集体”。抓实工会工作，改善教职工福利待遇，营造“温暖”学院。开展多次检查，加强安全稳定工作,全年无安全事故。

**三、特色工作和做法（工作任务之外）**

1.落实“人才优先战略”，扎实推进高层次人才工作，超额完成高层次人才队伍建设目标任务。（国家级和省部级引进培育高层次人才：任务1，完成2；）

2.学科建设获得新突破。多年加强机械工程学科人才培养、创新平台、科学研究建设等，成功入选山东省一流学科。

3.省部级科研奖励取得历史最好成绩。打造高水平学术团队，建设高水平科研平台，精准制定激励政策，大力促进产学研合作，获得省部级科研奖励9项。

4.专业建设取得重大成就。在山东省重点专业群建设基础上，机制专业群成功获批山东省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目，机制专业工程教育认证申请获得受理，与行业企业、科研院所共同成立机械工程专业建设协同创新联盟，与新华医疗共建新工科，人才培养工作稳步推进。

5.研究生宣传工作到位，报考人数创新高，增长34.6％。

6.提高了国有资产管理效益。稳步解决了多年未解决的教学科研用房的调整优化，处置了一大批长年闲置资产，规范了办公、实验教学、教学科研、研究生和科研团队等用房。

四、未完成的年度任务目标

1.本科人才培养: **在线开放课程（任务2，完成1）**。原因是精准培育不够，申报数量和质量有待于进一步提高。**校级教学团队（任务1，完成0）**。原因是教学团队结构和课程建设方面需要进一步加强。

2.师资队伍建设:**博士引进（任务17，完成10，完成率58.82%）**。原因是工作欠细致，落实不到位。**海外研修（任务6，完成1）**。原因是引导培养青年教师出国访学的工作力度不够。**博士学位教师比例（任务67%，完成65%），专任教师数（任务125，完成121）**。原因是青年博士引进力度不够。

3.科研工作：**国家级项目（任务9，完成6）**。原因是青年博士引进不够，高层次人才作用发挥需进一步加强。

4.研究生教育：**一志愿录取率（任务60%，完成51.7%）**。原因是招生宣传力度不够。**省级优秀硕士学位论文（任务1，完成0）校级优秀硕士学位论文（任务2，完成1）。**原因是精准培育力度不够。